РАБОЧИЙ ГОРОД

Корпоративное издание Щербинского лифтостроительного завода

№8 (182) 3 октября 2019

29 сентября – День машиностроителя

С КОМФОРТОМ
НА ЛЮБЫЕ ВЫСОТЫ

ДОМ РФ | БАНК

8-800-775-86-86
domrfbank.ru

Зарплатная Карта. Всегда выгодно, всегда бесплатно

до 5% — Начисление на остаток по карте

до 5% — Кэшбэк от банка за покупки

0 руб. — бесплатное годовое обслуживание

Снятие наличных по всему миру <u>без комиссии</u>

Оплата ЖКХ, штрафов и налогов <u>без комиссии</u>

Переводы с карты на карту <u>без комиссии</u>

<u>СНЯТИЕ В БАНКОМАТАХ</u>: Сбербанка, ВТБ, Альфа-Банка, МКБ, Райффайзенбанка, СМП-Банка, Промсвязьбанка, Банка Открытие, Россельхозбанка, Газпромбанка, Сити-Банка, Юникредит Банка, Росбанка, Банка Возрождения, а также других сторонних банков осуществляется <u>БЕЗ КОМИССИИ</u>

<u>ПЕРЕВОДЫ НА КАРТЫ (как свои так и других лиц) СТОРОННИХ БАНКОВ</u>: Сбербанка, ВТБ, Альфа-Банка, МКБ, Райффайзенбанка, СМП-Банка, Промсвязьбанка, Банка Открытие, Россельхозбанка, Газпромбанка, Сити-Банка, Юникредит Банка, Росбанка, Банка Возрождения, а также других сторонних банков осуществляется <u>БЕЗ КОМИССИИ</u>

Рефинансирование	Кредиты наличными		Страхование	до 84 мес
	до 300 тыс ☐	от 300 тыс ☐ до 3 млн ☐		
8,9%	10,9%	8,9%	да	
14,9%	16,9%	14,9%	нет	

Контакты Ваших персональных менеджеров:

Чиканова Екатерина | Быкова Юлия

+7 (965) 128-99-05 | +7 (926) 657-53-64

8 (800) 775-86-86, доб. 10875 | 11814;

E-mail: ekaterina.chikanova@domrf.ru | iuliia.bykova@domrf.ru

Команда ЩЛЗ

ДЕНЬ машиностроителя

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 1 октября 1980 года № 3018-X «О праздничных и памятных днях» было установлено, что в последнее воскресенье сентября в наше стране отмечается День машиностроителя.

Машиностроительная отрасль очень широкая и важная для экономики нашей страны, в ней занято более четырех миллионов специалистов. Ежегодно этот знаменательный день отмечают рабочие, инженеры, конструкторы, преподаватели и студенты профильных учебных заведений, а также их родные и близкие.

На сегодняшний день в Российской Федерации комплекс машиностроения слагается из 12 крупных отраслей и 100 узкоспециализированных направлений. Это такие отрасли, как судостроение, сельскохозяйственное машиностроение, авиастроение, автомобилестроение и, конечно, лифтостроение.

Наш Щербинский лифтостроительный завод ежегодно к этой дате награждает лучших специалистов предприятия за их огромный вклад, профессиональные успехи и достижения в труде, высокие производственные показатели.

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Благодаря вашему профессионализму машиностроительная отрасль развивается быстрыми темпами. Мы уже не представляем жизнь комфортной без средств передвижения. И как приятно, что есть гениальные люди, которые придумывают, разрабатывают и своими руками создают эти машины. Пусть ваш труд будет востребованным, высокооплачиваемым и перспективным. Интересных вам идей, грандиозных свершений и изобретений! Спасибо за вашу работу! Новых успехов, крепкого здоровья, мира и счастья вам и вашим семьям!

Валерий Трифонович Фиклистов, водитель автомобиля 8 разряда автотранспортного цеха № 6:

– Водить машину я хотел с детства. Говорил так: вырасту, буду работать на «Победе» – тогда «Победы» были лучшими машинами. После восьмого класса пошел учиться на автослесаря, чтобы хорошо знать технику. Был призван в армию. Служил в Польше водителем, объездил всю страну. Потом работал в мелиорации, а на Щербинский лифтостроительный завод устраивался долго. Взяли, поскольку открыты все водительские категории: A,B,C,D. И сразу – на машину с полуприцепом, грузоподъемностью 20 тонн. Поездил много: на север, на юг России, и на Урал в Екатеринбург, туда мы возили лебедки.

Теперь уже 15 лет на одной машине – КамАЗ 54115, 20-тонный. Прицепы ушли в прошлое, а моему КамАЗу 15 лет, и он пока ездит. Сейчас возим продукцию из 5, 12 цеха, направляющие в Быковку. Работаем в две смены.

Работа мне в радость, нравится слушать гул мотора, чувствовать его силу, понимать его возможности. То, что машина потянет груз, понимаю сразу, если что, перегазую, посмотрю давление в моторе, в колесах. Чувствую все ритмы автомобиля, ведь за рулем уже 46-й год.

Татьяна Николаевна Махова, *инженер по нормированию труда и заработной плате:*

– На завод я пришла работать сразу после школы, в 17 лет. Сначала была ученицей светокопировщицы, без отрыва от производства училась в Подольском политехническом институте. На третьем курсе перевелась на должность инженера-технолога отдела главного технолога. Сейчас – инженер по нормированию труда 3 и 13 цехов.

Я по своему складу технарь, и расчеты мне близки со школы. Это – мое. По характеру, по интересу. В этой работе много нюансов; я должна рассчитать и обработать наряды по заработной плате, по коэффициенту трудового участия в бригаде. В 13 цехе, например, пять бригад.

Моя работа мне интересна точностью: надо, чтобы люди были довольны – мы крайнее звено, мы примиряем интересы, регулируем данные. К нам обращаются и рабочие, и мастера, и начальники цехов. Стараемся все вопросы решить на месте и сразу. В этой работе человеческий фактор очень важен.

Андрей Владимирович Роганов, начальник цеха сборки кабин и дверей № 2:

– Работа в цехе начинается со сбора информации в виде упаковочных листов, также получаем графики отгрузки товарного выпуска, и на основании этого делаем привязки и собираем все узлы, которые изготавливают другие цеха. Так рождается кабина лифта. Затем даем заявку на модули управления кабины цеху электроники, цеху покраски – заявку на покраску деталей и комплектующих, после чего идет комплектация лифтового оборудования в ящики.

Наш цех – именно цех сборки, где производится множество операций: связка верхних и нижних балок, полов, потолков, щитов, электрики. Номенклатура деталей обширна, мы собираем разные кабины, и каждая требует внимания.

Я оказался на своем месте: ведь темой моего диплома было развитие производственных площадей. При мне в цехе началась модернизация, были демонтированы конвейерные линии, сейчас идет потоковая сборка. Хозяйство у нас, конечно, беспокойное, но коллектив сплоченный, и все – друг за друга.

НАШИ коллеги – машиностроители

Виктор Евгеньевич Пикалов, фрезеровщик 3-го разряда цеха № 13:

– Станочная работа вся тяжелая – фрезеровщика, токаря, слесаря, в ней много мелочей. Помимо того, что необходимо знать технологии, иногда нужно придумать и сделать приспособления, которые помогут в деле. Фрезеровщик – это еще и интеллектуальная профессия.

Поэтому специалист должен уметь читать чертежи, знать математику и физику, основы химии и материаловедения, в особенности – свойства металлов, чтобы определять время, способ обработки, а также производить выбраковку некачественного материала.

Рабочее место очень сложно назвать удобным, так как изготовление деталей подразумевает большое количество отходов производства – стружка, пыль, смазка. Держать в чистоте станок и пространство вокруг него – отдельное занятие. Наверное, со стороны наши станки и весь цех представляют собой довольно громоздкое, шумное зрелище. Может быть, не очень современное. Числового программного управления именно на нашем оборудовании нет. Такого оборудования на заводе достаточно, но без наших станков при изготовлении лифтов не обойтись.

Вячеслав Михайлович Апухтин, фрезеровщик 5-го разряда цеха № 13:

– Работаю на заводе с 1988 года. Профессию фрезеровщика нельзя назвать легкой – специалист практически постоянно находится на ногах, при этом всегда в напряжении, так как обработка металла – физически тяжелая работа.

Кроме того, труд фрезеровщика предполагает точное соблюдение и соответствие изготавливаемых им деталей чертежам. Поэтому он должен обладать такими личностными качествами, как внимательность и аккуратность, иметь хорошую реакцию и точный глазомер, быть ответственным и организованным. Приходится профессионально расти, регулярно отслеживая и изучая последние достижения науки и техники в сфере станкостроения.

Антонина Николаевна Козлова, мастер цеха № 1:

– Мне всегда нравилось производство – этот шум станков, движение, рабочая суета. Когда пришла в цех, поняла: вот оно, мое, родное! Шум штамповочных станков, узкие коридоры между многочисленным оборудованием, живым, гудящим, постоянное движение, постоянная необходимость что-то решать прямо на ходу, вот эта нужная сердцу востребованность, когда к тебе идут люди. Очень люблю свою работу. Все движется, жизнь кипит, и ты всегда находишься в гуще событий.

Юрий и Сергей Шиванковы, слесари МСР цеха № 2:

– Мы – представители династии Шиваковых, даже рабочее место у нас одно на двоих, трудимся за одним рабочим столом в разные смены. В нашей жизни много общего. Вместе с заводом мы переживали и непростые времена, но работу свою мы всегда старались выполнить «на отлично». Нам нравится наше дело – настоящее, мужское…

Команда ШЛЗ

С ПРАЗДНИКОМ!

Мария Васильевна Дорожкина, слесарь-электромонтажник цеха электронного оборудования № 11:

– Работаю на заводе 17 лет. Работа нравится своим разнообразием. Операций множество: мы делаем блоки, потолки, полы, кнопки… Когда полностью отдаешь внимание какому-то действию, время летит совершенно незаметно. Занятость весь день полная, скучать нам некогда. Бригада у нас женская, большая, дружная.

Мне приятно то, что свою работу я знаю целиком и полностью. Каждую операцию, каждую деталь. За достаточно долгое время изучено многое, могу выполнить любое задание от начала и до конца. У меня, как и у многих моих коллег, есть личное клеймо. Если есть уверенность в своих действиях, если понимаешь, что отвечаешь за свою работу головой, такая ответственность дает чувство гордости и значимости.

Владимир Максимович Палагин, начальник Бюро гарантийного обслуживания:

– С ОАО «Щербинский лифтостроительный завод» у меня связана вся моя жизнь. На Московском опытном лифтостроительном заводе (МОЭЛЗ – так раньше назывался ЩЛЗ) работал водителем мой отец, и когда по какой-либо причине я не шел в детский садик, он брал меня с собой на работу, а в поездках, чего греха таить, сажал меня на колени, а иногда даже давал подержаться за руль.

В старших классах я неоднократно выступал в спортивных соревнованиях, защищая честь завода – шефа Щербинской средней школы № 4. После окончания института я на какое-то время потерял связь с заводом. Но в 2006-ом судьба снова свела нас.

С 2017-го года я работаю начальником Бюро Гарантийного Обслуживания. Приходится быть универсалом – знать не только конструкционные особенности разных моделей лифтов, но и особенности монтажа. По работе мне приходится общаться со многими людьми, это не только заказчики или представители монтажных, обслуживающих и управляющих организаций, но и простые граждане, которые ежедневно пользуются нашими лифтами, и я горд, что мне не приходится краснеть за продукцию нашего завода.

Все самое позитивное в моей жизни связано с заводом. Здесь я познакомился со многими хорошими людьми. Именно здесь, на заводе, я встретил свою судьбу. Недавно я женился, и у меня родилась дочь.

Александр Алексеевич Спицын, газоэлектросварщик четвертого разряда цеха инструментального производства и новой техники № 4:

– Я в профессии более 18 лет и считаю свою работу интересной и необходимой. Выбрать профессию мне посоветовали старшие товарищи. Я не ошибся с выбором: по сей день эта специальность мне нравится и все больше увлекает.

Сварка, – это физически тяжелый и опасный труд с вредными условиями. Тут или нужно любить свое дело, или не мучиться. Работа сварщика – молчаливая. Это не коллективный труд, здесь нет сопутствующих разговоров. Поэтому усидчивость и внимательность – самые ценные личностные качества сварщика. И, безусловно, работник должен быть физически крепким и выносливым.

Мне интересна первичная работа с чертежами, завораживает то, что из груды металла при небольших усилиях можно получить утонченное и практичное изделие. Когда чертеж прочитан, можно делать сборку и точечную прихватку. После этого изделие проверяется специалистами отдела технического контроля. И только после этих серьезных и внимательных работ можно переходить к непосредственной сварке изделия.

Качество продукции

ЗАМЕНА лифтового оборудования

В 2019 году в рамках региональных программ капитального ремонта жилья продолжается замена лифтового оборудования. В жилых домах устанавливаются современные лифты, которые по комфорту и энергоэффективности в разы превосходят оборудование, которое было прежде. Все лифты соответствуют современным стандартам безопасности.

Об участии Щербинского лифтостроительного завода в региональных программах по замене лифтового оборудования мы поговорили с директором по продажам Алексеем Александровичем Андросовым и первым заместителем коммерческого директора Ириной Георгиевной Бакуровой.

– Ирина Георгиевна, какими коммерческими и государственными заказами обеспечен завод на сегодняшний день?

– На сегодняшний день завод выполняет контракт на поставку лифтов, запчастей, материалов и инструментов в республику Куба – 54 специальных лифта.

Осуществляем производство и поставку оборудования для больниц и лечебных учреждений по всей стране для нужд ОАО «РЖД» – 170 лифтов. Тесно работаем с застройщиком «Самолет-Девелопмент», поставка осуществляется на различные объекты в течение всего года. Завод изготавливает лифтовое оборудование по программам замены ФКР в Москве – 483 лифта и Московской области – 753 лифта.

– В каких программах по замене лифтового оборудования и в каких объемах участвует ОАО «ЩЛЗ»?

– ФКР г. Москвы – 483 лифта;

ФКР Московской области и регионов– 3 454 лифтов.

Эти данные актуальны на конец сентября 2019 г.

– Есть ли особенные требования заказчиков к лифтам по программе замены ФКР? Как они меняются с течением времени?

– С каждым годом предъявляются новые требования по увеличению опциональности лифтов: наличию частотных преобразователей на главном приводе и приводе дверей кабины, TFT-панели в кабине, кнопок со шрифтом Брайля, речевым информатором и фотобарьером, специальным дизайном кабины и т.д.

Особенности могут заключаться в определенной освещенности кабины и шумоизоляции лифтов.

– Расскажите о преимуществах лифтов производства ЩЛЗ касательно безопасности пассажиров.

– Пассажирские лифты по программе замены ФКР для безопасности и комфорта оборудованы частотными преобразователями главного привода и частотными приводами дверей кабины, что делает плавным пуск и торможение лифта, обеспечивается точность остановки кабины лифта, открытие и закрытие дверей соответственно, а также существенно экономит электроэнергию.

Применяемые на лифте фотобарьеры препятствуют защемлению пассажиров дверями кабины.

Речевой информатор сообщает о прибытии на этаж.

Для слабовидящих пассажиров в кабине и на этажах цифры дублируются шрифтом Брайля.

Для увеличения срока службы напольного покрытия используется рифленый алюминий.

Для сбережения денежных средств проживающих граждан и управляющих компаний в кабинах лифтов применяется светодиодное освещение.

Для лифтов по программе замены ФКР разработан специальный дизайн повышенной комфортности и эстетики с использованием определенной цветовой фактуры покрытия кабины и дверей шахты, а также в кабине установлена информационная TFT-панель.

– Какие перспективы у завода относительно заказов по замене лифтового оборудования Вы видите в будущем?

– Количество заказов по замене в программах ФКР в Российской Федерации в процентном отношении к коммерческим заказам в ближайшие годы будет увеличиваться, также будут расти их количественные показатели в целом по стране.

У ОАО «ЩЛЗ» имеется богатый опыт участия в данных программах по замене лифтового оборудования.

– Алексей Александрович, какие первоочередные задачи стоят перед службой директора по продажам?

– В ближайшее время планируется заняться проработкой новых линеек дизайна лифтов с использованием энергоэффективных технологий, а также новых материалов отделок купе кабины, напольного покрытия и периферийных устройств. Мы начали тесно сотрудничать с ключевыми застройщиками региона для выявления потребностей в новом дизайне.

Сегодня мы готовы учитывать мнение и пожелания жильцов касательно того, как должен выглядеть их лифт. Стремимся к тому, чтобы лифт был не просто механизмом в здании, а еще одним рациональным помещением, которым смогут пользоваться будущие жители.

Благодарим коммерческую службу за интересный и познавательный разговор.

Качество продукции

В МОСКВЕ и регионах

23 августа 2019 года ОАО «Щербинский лифтостроительный завод посетили журналисты и съемочные группы компаний: Россия 1, Россия 24, РИА «Новости», газет Московский комсомолец, Московская правда, представители Фонда капитального ремонта Москвы, Фонда городского хозяйства.

Спикер – главный технолог завода Михаил Доронин

В этом году по программе капитального ремонта в Москве заменят почти 2 000 лифтов. Они отличаются не только современным дизайном, но и повышенной безопасностью. Кабины из нержавеющей стали оснащены светодиодной подсветкой, жидкокристаллическими дисплеями, в них используются шрифт Брайля и голосовые оповещения. Производитель – ОАО «ЩЛЗ».

Операторы сняли весь цикл производства кабины, журналисты взяли несколько интервью у сотрудников предприятия. После этого отправились в Южное Бутово, где в нескольких жилых высотных домах проходит замена лифтового оборудования.

В доме на улице Веневской – разница налицо. Большой грузовой лифт уже поменяли, тот, что поменьше, советского образца – на очереди. Темный, шумный, без датчиков движения. Наглядные отличия – и в машинном помещении. Новый лифт – это не только современная кабина и красивый дизайн. Систему меняют полностью: все рычаги, тросы, крепления, защитные механизмы.

На установку такого лифта отведено 75 дней. Все это монтируют уже в шахте. Проводят пусконаладку, лифты запускают только после тщательных многочисленных проверок. Такие модели должны отслужить москвичам еще как минимум четверть века.

По вопросу монтажа лифтов и особенностей монтажа лифтов для ФКР мы поговорили с директором по развитию монтажа ОАО «ЩЛЗ» Ярославом Дмитриевым-Вишневским:

В первую очередь – это работа с людьми и для людей и нам необходимо провести свои работы таким образом, чтобы минимально влиять на изменения хода их повседневной жизни. Для этого наши партнеры (субподрядчики) должны следовать законодательству РФ о проведении шумных работ в жилых домах.

Сам процесс замены лифтов состоит из нескольких основных этапов: первое – проведение замеров шахты лифта установленного в здании и подлежащего замене. После, производится оценка стоимости оборудования, работ и подбор монтажного ресурса. Это субподрядная организация, прошедшая тщательную проверку на разных уровнях руководства завода и одобренная к выполнению работ. В настоящее время начался набор монтажников лифтов в штат ОАО «ЩЛЗ», которые будут от лица производителя (завода) выполнять работы по монтажу и замене лифтов. Следующих этап – это производство лифта и его своевременная поставка, которую отслеживают несколько отделов нашего предприятия. Поставка для разных объектов бывает частичная (чаще для проектов ФКР) и комплектная (для нового строительства). После поставки оборудования на объект начинается демонтаж/монтаж оборудования, который в среднем занимает около 75 дней. (Заметка: для монтажа в новом здании этот срок меньше, в зависимости от этажности.)

После завершения монтажных работ, организация, выполнившая монтаж вызывает аккредитованный испытательный центр и проводит оценку на соответствие требований безопасной эксплуатации (ТР ТС и ГОСТ). При положительном результате испытания лифта выполняется декларирование лифта и ввод в эксплуатацию. Финальным этапом завершения работ на проекте является подготовка и подписание исполнительной документации, и подписание ее у наших заказчиков (это Фонд, жители (например, ответственный по дому), организация, эксплуатирующая лифты, субподрядчик).

Наша задача выполнить все эти и сопутствующие этапы монтажных работ безопасно, в срок и качественно. Только при этих условиях наши клиенты будут удовлетворены, будут рекомендовать нас как надежного партнера и поставщика услуг по замене лифтов.

Новый и старый лифты

Все, что находится в этих упаковках возле подъезда одного из жилых домов – каркас, механизм открывания дверей, лебедка, мелкие детали – один грузовой лифт

Команда ЩЛЗ

СИСТЕМА непрерывной работы оборудования

Оборудование для любого производства имеет первостепенное значение. Поэтому его доступность, работоспособность и безаварийность – основная задача Службы Главного инженера. Об обслуживании оборудования ОАО «ЩЛЗ» мы поговорили с А.К. Виноградовым, главным инженером завода.

– Александр Константинович, в чем заключается обслуживание работы оборудования?

– К сожалению, обслуживание на протяжении долгих лет сводилось только к аварийным ремонтам. Причин тому много: и экономических, и кадровых, и технических. Универсальные станки устаревают с каждым годом. Многие заводы-изготовители уже прекратили свое существование. Соответственно, иссякает парк запасных частей. Возлагать надежду на безотказную работу современного оборудования не приходится. В связи с этим на заводе ведется большая работа по изменению системы технического обслуживания и ремонта, чтобы соответствовать требованию «Безаварийная и Безопасная эксплуатация».

– Что необходимо изменить в системе технического обслуживания и ремонта оборудования, чтобы соответствовать современным требованиям?

– Известно множество разных стратегий технического обслуживания и ремонта оборудования, используемых в разных отраслях и в разных экономических условиях. Одна из них: достижение максимальной производительности оборудования (в том числе и за счет превышения режимов обработки) до последующей замены оборудования. Такая стратегия используется на предприятиях, где стоимость оборудования относительно невысока, а рентабельность производства сильно зависит от производительности станков.

Другая стратегия предлагает эксплуатацию работы оборудования в режимах, рекомендованных производителем, привлечение к обслуживанию оборудования сторонних специалистов. Такая «правильная» стратегия используется на тех предприятиях, где стоимость оборудования высока и где повышение производительности станков не дает существенного выигрыша в рентабельности производства.

Еще один популярный вариант: эксплуатация работы оборудования в режимах, рекомендованных производителем, выполнение всех работ по обслуживанию собственными силами, в том числе и в ущерб качеству обслуживания. Такая стратегия используется на предприятиях, где используется достаточно старое оборудование, либо по причине нехватки финансирования ремонтных работ.

Также компании придерживаются и такой стратегии обслуживания оборудования: поддержание по возможности максимального срока эксплуатации оборудования (в том числе и за счет снижения производительности оборудования). Она используется на предприятиях, где стоимость замены оборудования очень высока.

Задача изменения системы планирования технического обслуживания и ремонта простым языком сводится к ответу на вопрос: как поддерживать работоспособность оборудования станков меньшими ресурсами? И здесь есть две последовательные ступени действий в системе планирования ремонтов, которые могут позволить решить эту задачу.

– Расскажите подробнее об этих двух важных ступенях.

– Первая ступень заключается в переходе от ремонтов по отказу (аварийных ремонтов) к планово-предупредительным ремонтам. Вторая – переход от периодического выполнения работ к выполнению работ по состоянию оборудования.

Переход от аварийных ремонтов к планово-предупредительным ремонтам.

Планово-предупредительные ремонты обходятся существенно дешевле, чем аварийные. Из чего складывается дороговизна аварийных ремонтов?

Аварийную остановку оборудования сложно предугадать, и предприятие стремится накопить запасы всех возможных узлов и деталей, которые могут выйти из строя. Стоимость таких запасов может достигать десятки миллионов рублей, а это – выведенные из оборота деньги предприятия.

Аварийная остановка оборудования длится дольше, чем остановка на планово-предупредительный ремонт, из-за того, что требуется собрать весь ремонтный персонал для устранения аварии, диагностировать поломку, получить ответы на наши запросы от фирм производителя данного оборудования на наличие данной детали на их складе, согласовать отключение электричества, воздуха и других энергоресурсов от ремонтируемого оборудования и так далее. Это приводит к тому, что при аварийной остановке предприятие недополучает больше готовой продукции, чем при плановой остановке.

Большое количество аварийных остановок требует для устранения больше обслуживающего персонала. Ведь если не выполняются планово-профилактические работы, никто не может исключить одновременных аварий нескольких видов оборудования, а это означает, что нам нужно больше ремонтного персонала, чтобы одновременно устранить все поломки, либо, если предприятие не может позволить себе привлечение дополнительного персонала, увеличивается общее время простоев оборудования.

Аварийные остановки обычно требуют большего внимания со стороны руководства службы главного инженера, а значит и снижается эффективность по отношению к другим вопросам, требующим особого внимания.

И если общая ситуация приходит к тому, что ремонтные персонал не успевает ремонтировать все аварийное оборудование, а из всего парка станков в эксплуатации находится от 50 до 90%, эту ситуацию необходимо немедленно изменять и выстраивать систему планово-предупредительных ремонтов.

– В чем заключается техническое обслуживание и ремонт в рамках планово-предупредительных работ?

– Все техническое обслуживание и ремонт в рамках планово-предупредительных работ делятся на две категории:

1) Работы, которые выполняются с заданной периодичностью;

2) Работы, которые выполняются при достижении определенного состояния оборудования.

Периодичность ремонтов может выражаться как в календарных сроках, так и в отработанных ресурсах службы (так, например, техническое обслуживание на оборудовании с ЧПУ, грузоподъемного оборудования проводятся через определенное количество часов наработки). В этом случае после прохождения очередного периода эксплуатации оборудование не обязательно может требовать обслуживания, и в этом смысле выполнение обслуживания в зависимости от состояния оборудования позволяет уменьшить количество работ. Но при этом следует понимать, что увеличивается объем работ по диагностике оборудования. Как правило, диагностика обходится дешевле самого обслуживания, поэтому подход к выполнению технического обслуживания и ремонта по состоянию чаще всего экономически выгоднее, чем выполнение технического обслуживания и ремонта в соответствии с заданной периодичностью.

– Что может дать нашему предприятию изменение системы планирования технического обслуживания и ремонта?

– Изменение системы планирования технического обслуживания и ремонта может дать для предприятия ощутимую экономию ресурсов.

При переходе от аварийных ремонтов к планово-предупредительным повысится объем выпускаемой продукции.

Повысится прозрачность процессов технического обслуживания и ремонта и как следствие – прозрачность всех производственных процессов.

Но для того, чтобы получить эффект, всем нам, сотрудникам завода, нужно решить множество проблем, как очевидных, так и лежащих не на поверхности. А достижение устойчивого результата потребует от руководящих структур предприятия настойчивости в продвижении к намеченной цели на протяжении всего периода изменения системы планирования, который может занять от нескольких месяцев до нескольких лет. Это время необходимо не только для того, чтобы изменить технологию выполнения работ, но и для того, чтобы изменить производственную культуру и отношение персонала – как операторов станков, так и ремонтного персонала, к обслуживанию оборудования.

Команда ЩЛЗ

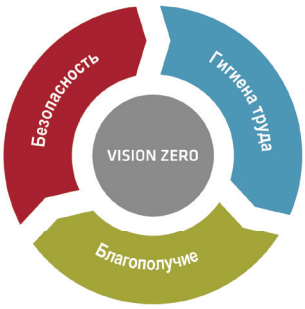
VISION ZERO

11 сентября 2019 года в Москве состоялась Международная конференция VisionZero «Нулевой травматизм в сфере строительства». В ней приняли участие представители Щербинского лифтостроительного завода.

Конференция была организована совместно с Международной ассоциацией социального обеспечения. Она явилась логическим продолжением присоединения Российской Федерации в 2018 году к движению «VisionZero».

Концепция VisionZero или «Нулевой травматизм» разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) и включает в себя новый подход к организации профилактики по трем направлениям:

- безопасность;
- гигиена труда;
- благополучие работников на всех уровнях производства.



Суть концепции состоит в том, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются ни предопределенными, ни неизбежными – у них всегда есть причины. Благодаря формированию активной культуры профилактики эти причины можно устранить, а вызываемые ими несчастные случаи на производстве, травмы и профессиональные заболевания можно предотвратить.

В Конференции 11 сентября приняли участие более 300 специалистов и экспертов в области охраны труда, представителей бизнеса из строительной сферы деятельности и государственных органов. Участники рассмотрели вопросы, касающиеся совершенствования законодательства в сфере охраны труда в РФ, инноваций на основе нулевого травматизма, были приведены позитивные примеры внедрения концепции нулевого травматизма в России.

В качестве спикеров выступили эксперты в области охраны труда из Германии, Франции, Австрии, Швейцарии, Чили.

Комментируя итоги Конференции, руководитель службы производственного контроля и охраны труда ОАО «ЩЛЗ» А.В. Штукарев отметил, что любой инцидент, любой произошедший несчастный случай (НС) на производстве – это боль и беда для пострадавшего и его родных, это срыв производственного процесса, материальные, финансовые и иные издержки, обременяющие любое предприятие. Поэтому грамотно выстроенный процесс по обеспечению безопасности – это не только сохранение жизни и здоровья человека, это еще и экономически выгодное мероприятие. Выгоднее выявить опасности и предпринять разумные экономические и организационные меры до того, как произошел НС, чем нести потери по ликвидации последствий.

Существенным в достижении этой цели является переход к превентивной модели управления, основанной на оценке рисков и вовлечении работника в процесс обеспечения собственной безопасности. Работник должен стать не только полноправным участником этого процесса, но и самым заинтересованным лицом. Именно поэтому особое внимание необходимо уделять работе с персоналом, целью которой должно стать понимание и приверженность лозунгу «Безопасность – норма жизни». Ничто не мотивирует лучше, чем осознание своего собственного благополучия.

Нам всегда интересен вопрос: почему же люди нарушают правила техники безопасности, почему не задумываются об угрозах своей жизни? Обычно сотрудники неплохо знают теорию и регламенты, но между знаниями и реальным поведением лежит пропасть. Правила и регламенты многим людям кажутся навязанными сверху, а навязанное редко становится «своим».

Специалисты выделяют несколько причин, по которым сотрудники недооценивают риски в опасных ситуациях:

- удаленность от опасных инцидентов или их последствий. Типичные рассуждения людей, попавших в эту ловушку: «У нас на линии за 5 лет не было ни одного серьезного происшествия — значит, мы действуем безопасно». Или: «Прежде чем лезть к проводам, нужно бы, конечно, снять с них напряжение — но я же такой осторожный, со мной ничего не произойдет»;

– близость к намеченной цели. Когда горят сроки или «победа» маячит на горизонте, трудно притормозить, вспоминая о правилах. Очередная психологическая ловушка заманивает нас мыслями типа: «Да, я устал и плохо себя чувствую, но ведь остался всего один рейс до отпуска» и т.п.;

– стремление следовать принятой модели поведения. Тут в ход идут соображения вроде: «У нас так принято, не хочу быть белой вороной».

Рассказывая об осознанной безопасности, в первую очередь хочется достучаться до нашего сознания, сознания людей. Мы понимаем, что жизнь одна, и она единственная, но очень часто это не осознаем.

На нашем предприятии за безопасность сотрудников отвечает служба производственного контроля и охраны труда, которая проводит обучение и инструктаж, встречается с коллегами, пострадавшими в результате несчастных случаев.

Службе производственного контроля и охраны труда часто приходится сталкиваться с убеждением, что нарушение правил, неоправданный риск и пренебрежение собственной жизнью — это национальные черты наших российских работников, изменить которые практически невозможно. Но мы знаем множество примеров того, как те же самые российские работники переходили от полного пренебрежения мерами безопасности к осознанному поведению и высокому уровню ответственности за свои действия. Построить на нашем предприятии прогрессивную культуру безопасности – реалистичная задача. Это не делается быстро, это требует большой системной работы, но приложенные усилия совершенно точно приведут нас к зримым и измеримым результатам.

В дальнейшем мы с вами, дорогие читатели, очень много будем разговаривать на тему осознанной безопасности не только на производстве, но и в быту, на отдыхе и в других самых различных ситуациях. Будем делиться опытом, своими знаниями, положительными примерами из жизни. Ждем ваших примеров, откликов на тему «Безопасность как образ жизни». Электронная почта для связи gazeta@shlz.ru, телефон 14-68.

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

1. Стать лидером – показать приверженность принципам
2. Выявлять угрозы – контролировать риски
3. Определять цели – разрабатывать программы
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

Команда ЩЛЗ

МОСКВА промышленная

ОАО «Щербинский лифтостроительный завод» продолжает участвовать в проектах Департамента инвестиционной и промышленной политики г. Москвы. Такие проекты формируют благоприятный инновационный климат и способствуют развитию столицы.

Мы раньше рассказывали нашим читателям о том, что информация о нашем предприятии была передана в Департамент, и 15 июля этого года в электродепо московского метрополитена «Красная Пресня» состоялась официальная церемония запуска тематического поезда «Москва промышленная». Пять сдвоенных вагонов обслуживают пассажиров кольцевой линии до конца 2019 года. Каждый из 10 «отсеков» представил свою отрасль производства – от авиастроения до фармацевтики, от косметики и парфюмерии до особой экономической зоны «Технополис «Москва».

16 августа 2019 года съемочная группа Департамента посетила наш завод с целью рассказать горожанам о реальной значимости промышленности в жизни Москвы и о ключевых предприятиях, которые внесли вклад в ее развитие, а также показать реальное производство, чтобы из сознания людей исчез стереотип о том, что на заводах работать непрестижно. Именно для этого перед съемочной группой была поставлена серьезная задача: передать значимость отрасли с тем, чтобы люди захотели работать на подобных предприятиях.

В ходе съемки уделялось особое внимание технологиям и механизмам, процессу производства, был сделан упор на инновации в машиностроительной отрасли.

Итогом работы съемочной группы стало создание видеороликов по разным отраслям промышленности, а также общих – об индустриальной Москве. К видеоролику нашего предприятия подобраны интересные факты и данные, которые характеризуют завод. Фильмы будут демонстрироваться на экранах в метрополитене, общественном транспорте, на медиафасадах Москвы, в кинотеатрах КАРО, в социальных сетях Департамента.

С 1 сентября в течение месяца на Никитском бульваре открыта фотовыставка, посвященная машиностроительному комплексу Москвы. В экспозицию под открытым небом вошли фотографии 14 ведущих столичных предприятий машиностроительной и автомобилестроительной отраслей, включая и Щербинский лифтостроительный завод.

Фотовыставка «Машиностроение и автомобилестроение» на Никитском бульваре в Москве

Стенд ОАО «Щербинский лифтостроительный завод»

Работает съемочная группа

Наши партнеры

ДОМ.РФ

Уважаемые сотрудники Щербинского лифтостроительного завода!

В последнее время многие из нас, наших близких, пользовались или пользуются услугами банков по кредитованию на приобретение жилья. Проще говоря, берут ипотечный кредит на довольно длительный срок.

Представители банка «ДОМ.РФ» в связи с законодательными изменениями по ипотечному кредитованию подготовили для вас интересную информацию и ответили на ряд вопросов.

С 1 августа 2019 года вступил в силу закон об ипотечных каникулах. Теперь заемщик, попавший в сложную ситуацию, может на законных основаниях приостановить платежи по кредиту или снизить их размер на срок до полугода.

И не важно, какой банк. Теперь один раз в течение жизни кредитная организация ОБЯЗАНА такую возможность предоставить.

ВАЖНО: банк не имеет права забрать залоговое жилье во время ипотечных каникул. Это не испортит вашу кредитную историю. А заодно и поможет перевести дух во время поиска новой работы.

Пока есть возможность, надо пользоваться!!!

450 000 РУБЛЕЙ НА ПОГАШЕНИЕ ИПОТЕКИ!

Поручение Президента России выполнено: с 3 июля 2019 года вступил в силу Федеральный закон N 157-ФЗ о мерах государственной поддержки многодетных семей, которые выплачивают ипотечные жилищные кредиты.

Государство предоставляет выплаты до 450 000 рублей. Какие условия:

- право на меры поддержки имеют граждане, у которых в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2022 года родились третий ребенок или последующие дети (закон имеет обратную силу);

– дети должны быть гражданами России, и родители не должны быть лишены в отношении них родительских прав;

– право на выплату можно использовать один раз в отношении только одного ипотечного жилищного кредита, независимо от рождения детей после этого;

– выплата может пойти наполное или частичное погашения обязательств (если долг менее 450 000 рублей, он будет погашен, но никакой остаток выплаты не положен);

– погасить можно вначале основной долг, затем проценты;

– договор ипотеки должен быть заключен до 1 июля 2023 года. По нему можно приобрести новое или вторичное жилье у физических или юридических лиц, землю под ИЖС.

Реализация мер государственной поддержки осуществляется единым институтом развития в жилищной сфере (ДОМ.РФ). Данная выплата станет существенной поддержкой для многодетных семей.

САМЫЕ РАСПРОСТРАНЕННЫЕ ВОПРОСЫ ПО ИПОТЕКЕ

- Можно ли оформить ипотеку и купить квартиру только на одного из супругов?

Ответ: Можно. Но если вы не заключали брачный договор, то это имущество все равно признается совместно нажитым имуществом.

- Можно ли оформить ипотеку, если официальная зарплата минимальная, а фактический доход больше?

Ответ: В таких случаях выручает справка по форме банка, так как от работодателя лишь потребуется подписание и подтверждение по телефону вашего фактического дохода. Если есть возможность первоначального взноса от 35% – спасет ипотека по двум документам, которая не требует представление финансовых бумаг с работы.

- Начались проблемы с выплатой ипотеки, что делать и куда бежать?

Ответ: В первую очередь обратиться с официальным заявлением банк. Очень часто банк идет на уступки, например, может изменить график платежей, увеличить срок ипотеки, в связи с чем уменьшиться сумма платежей.

- Может ли банк спустя время повысить ставку?

Ответ: Повысить ставку может, но только если это зафиксировано в договоре. Например, если вы откажетесь от страховки.

- Можно ли продавать квартиру, на которую оформлена ипотека?

Ответ: Можно, но только с согласия банка и при определенной процедуре.

- Можно ли рефинансировать текущую ипотеку на льготных условиях под 5.25% годовых по программе «Семейная ипотека» в случае рождения второго и последующего ребенка с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022?

Ответ: Можно, если текущий ипотечный договор был оформлен на недвижимость, приобретенную у юридического лица (компании).

- Возникает ли у клиента материальная выгода? Ставка 5,25% ниже ставки ключевой ЦБ?

Ответ: Нет, материальная выгода для клиента не возникает

- Возможно ли использовать мат.капитал в качестве частичного досрочного погашения при «Семейной ипотеке»?

Ответ: Ограничений по частичному и полному досрочному погашению по данной программе нет.

Если Вы не нашли нужной информации или у вас появились дополнительные вопросы, их можно задать персональным менеджерам, которые готовы ответить на них в удобное для Вас время:

Чиканова Екатерина / Быкова Юлия
+ 7 (965) 128-99-05 / + 7 (926) 657-53-64
8 (800) 775-86-86, доб. 10875 / 11814
e-mail: ekaterina.chikanova@domrf.ru / iuliia.bykova@domrf.ru

Актуальный вопрос

«ТЕОРИЯ испорченных кабин»

Сотрудники Щербинского лифтостроительного завода уважают свою продукцию и не только потому, что трудятся на данном предприятии, но и потому, что считают, что лифт – уникальное достижение цивилизации, которое бережет наше здоровье и спасает от преодоления множества утомительных ступеней. Лифтовая кабина – скромное помещение, но в ней мы оказываемся достаточно часто: в доме, на работе, в учреждениях.

Но очень часто получается, что лифт испорчен или раскрашен вандалами. Мы задали вопрос сотрудником нашего лифтостроительного завода: как Вы относитесь к вандализму в лифте? И как защитить свой лифт от вандалов?

Александр, служба Главного инженера:

– Вандализм – проблема, которая сегодня волнует каждого. Пока за руку не поймаешь, – виновных не найти. Дежурить у лифта не будешь, так что, если повезло увидеть вредителя, то нужно спрашивать с родителей. Они воспитали, они должны и меры принимать. И самое интересное, что вред наносят жильцы подъезда, не гости, а именно свои.

Сергей, цех № 14:

– Чтобы сберечь свой лифт, да и подъезд в целом от вандалов, следует установить домофонную дверь. Это поможет защитить подъезд от нежеланных гостей. По возможности установить видеонаблюдение, чтобы потом наверняка знать, кто это сделал. Думаю, гораздо дороже потом ремонт делать, чем на эту видеокамеру всем подъездом сброситься.

Валерий, АТЦ:

– Даже и не знаю, как еще бороться с вандализмом в лифтах. Сколько раз и перекрашивали лифт, и кнопки меняли – все равно портят, поджигают, обрисовывают. И главное, я практически уверен, что это делают в основном свои, ну, и их компании. Я бы даже согласился на установление видеокамер, лишь бы узнать, кто это делает. Печально осознавать, что собственные дети способны на такое.

Наталья, служба финансового директора:

– У нас в лифте постоянно курят. Курят взрослые, хотя у них самих дети. Пару раз разговаривали и все впустую. В глаза говорят «больше не будем», а на деле – обратное. Появилась идея написать объявление детским почерком «Не курите в лифте и подъезде. Ваши дети».

Владимир, цех № 4:

– Меня приводят в бешенство матерные и не очень надписи на стенах и в лифте. Да, еще и с ошибками. Бесит. Курение в лифте давно вне закона. Детей за руку ловишь, они даже объяснить не могут, зачем надписи пишут. Воспитания и культуры не хватает.

Наталья, служба технического директора:

– У нас соседи курят в лифте. Живут на последнем этаже, заходят утром в лифт и сразу закуривают. После этого наши дети отправляются в школу. Зайти в лифт после курильщиков – невозможно. Спускаемся пешком…

Как мы видим, все сотрудники нашего предприятия негативно относятся к вандализму в лифтах.

Но откуда же в людях эта страсть к порче именно лифтовой кабины? Это часть нашего дома, но никак не чужая, враждебная территория, находящаяся за стенами твоего личного пространства! Проводя в лифте родного дома две минуты в день, час в месяц, 12 часов в год, люди делают все, чтобы лифт стал гаже, грязнее и исцарапанее, а если однажды вечером в пятницу удастся от скуки вбить между кнопок лезвие ключа и что-нибудь в пульте сломать, человек считает себя победителем стихий.

В связи с этим давайте обратимся к теории разбитых окон (ТРО). Она гласит:

Если в здании разбито одно стекло, и никто его не заменяет, то через некоторое время в этом здании не останется ни одного целого окна.

В чем же суть этих самых окон, и почему они разбитые? Связано это напрямую с утверждением, что преступность и порядок имеют прямо пропорциональную зависимость. Представьте, что стоит дом. Одно окно в нем разбито. Мимо идут люди, смотрят на окно, и у них создается впечатление, что в этом доме полная анархия. Поэтому очень скоро кто-то разобьет и другие окна. Но ничто не изменится. Только дом уже будет сиять пустыми оконными проемами по всему периметру. Все это спровоцирует чувство безнаказанности. Оно, как зараза, распространится по всей улице. А затем охватит и весь район, давая сигнал к более серьезным и опасным преступлениям.

Данный пример указывает на то, что люди нарушают закон вовсе не потому, что плохо воспитаны, а их наследственность оставляет желать лучшего. Нарушение закона является прямым следствием того порядка, который существует в окружающем мире. Если вокруг бардак, то он порождает массу преступников. То есть царящая вокруг атмосфера толкает людей на противоправные действия.

Каждый день мы встречаемся с этой теорией, особенно в нашем российском обществе. Мы видим это на улице, а зачастую и в различных помещениях. При виде даже малейшего нарушения общепринятых норм люди перестают вести себя цивилизованно и тоже склонны эти нормы нарушать. Не все, конечно, но большая часть.

Один из наших коллег применил теорию разбитых окон в деле и рассказал, как превратить адский исписанный лифт в приличный подъемник:

– Проверено на своем опыте, лайфхак работает!

Шаг первый. Разместите в грязном лифте зеркало. Зеркало можно купить в ИКЕА, крепится на ленту.

Шаг второй. Через две недели покрасьте лифт в белый цвет. Почему? Чтобы создать контраст у жителей дома, которые пользуются лифтом.

Шаг третий. Первый месяц закрашивайте каждую надпись и держите лифт в чистоте.

Почему это работает? Жители привыкли к грязному лифту, он для них данность и они не готовы к переменам (все равно испишут, кто-то изгадит и т.д.). Поэтому когда вы добавляете в лифт зеркало, то меняете восприятие жителей. Жители будут смотреть на себя в зеркало, пока едут в лифте, но видеть себя на фоне грязных стен с неприличными рисунками им не понравится. Этим действием вы даёте возможность увидеть себя жителям со стороны, им станет неловко. Зерно посеяно.

Выждав время, вы красите кабину в белый цвет (используйте водную краску без едкого запаха). Этим действием вы шокируете типичного жителя дома: он будет удивлен, но его мысли будут следующими: «все равно и это изгадят».

Фаза третья нужна для того, чтобы чистый светлый лифт стал неотъемлемой частью жизни дома, поэтому важно содержать лифт в идеальной чистоте как минимум месяц. Далее сами жители начнут следить за чистотой лифта.

Этими нехитрыми действиями вы измените модель поведения в общедомовом пространстве. Этот метод я применил в прошлом году, когда переехал в городскую квартиру. Там несколько лет все лифты были в ужасном состоянии, а после моей деятельности они в чистоте. Второй год ни одной надписи или грязи в лифте не замечаю.

Досуг

ИДЕМ в отпуск

Право отдыхать минимум 28 календарных дней имеют все без исключения постоянные работники. И если одним такого количества дней даже не хватает, то другие не ходят в отпуск годами. А ведь это не только неудобно для работодателя, но и чревато административной ответственностью. И сегодня мы с вами поговорим на тему «Почему сотрудники не желают идти в отпуск?»

Наверняка у каждого из вас есть знакомые, которые не берут отпуск годами, или вы сами частенько этим грешите. Причины нежелания идти в отпуск могут быть разными:

1. желание больше заработать;
2. страх за время отпуска потерять выгодные позиции на предприятии;
3. нежелание «даром» просиживать дома в то время, когда можно работать и зарабатывать;
4. элементарная нехватка денег на поездку на курорт (а на дачу можно и воскресенье съездить).

Все это понятно и даже ценится во многих уголках мира. *Например, Япония, Китай и Америка – страны настоящих трудоголиков, которые годами не берут отпуск. В японском метро картина спящего сидя офисного работника – нормальное явление. В этой стране работают по 11-16 часов в сутки. Отдыхать некогда. Конкуренция среди служащих в стране огромная.*

Россия и другие страны СНГ уверенно догоняют этот стандарт. Теперь и у нас появилась армия трудоголиков, которых из офиса метлой не выгонишь.

Отказ от отпуска и синдром профессионального выгорания.

Желание трудиться поощряется во всех культурах. Так воспитывается ребенок с самых пеленок. И это выгодно крупным и мелким компаниям, ориентированным на рост прибыли.

«Трудитесь – и будет вам счастье!» – этот девиз можно повесить над воротами многих предприятий.

Но что чувствует со временем человек без отпуска, буквально проживающий свою жизнь на «любимом заводе»? Он начинает страдать от синдрома профессионального выгорания. США и Япония – лидеры по росту этого заболевания.

Что будет, если не ходить в отпуск?

Профессиональное выгорание – состояние, когда у человека не остается сил выполнять элементарные обязанности. Каждое утро он буквально «за шиворот» вытаскивает себя из постели и, еле волоча ноги, плетется на работу. Жизнь ему становится не в радость, и едва хватает сил кое-как существовать.

Депрессия у таких работников – обычное состояние. Появляется раздражительность и плаксивость. Иногда хочется кого-то просто «растерзать» (особенно, если работа связана с постоянным общением с людьми).

К эмоциональной угнетенности постепенно добавляется букет психосоматических заболеваний. Человек начинает постоянно чем-то болеть. Простуды сменяют одна другую, появляются хроническое недомогание, нервный тик, периодические боли в сердце, проблемы с пищеварением, аллергия. У организма заканчиваются ресурсы для борьбы с внешними и внутренними врагами.

Любой сильный стресс (расставание с любимым человеком, потеря домашнего питомца) способен привести человека с синдромом профессионального выгорания к сильному заболеванию. Это, конечно, при худшем варианте развития событий. Но и такое случается, если не ходить в отпуск годами.

Ты тоже не идешь в отпуск?

Если и у вас есть привычка отказываться от отпуска, последствия не заставят себя долго ждать: не идешь в отпуск – получай полный букет психосоматики и депрессию! В конечном итоге все мы трудимся, чтобы иметь деньги на жизнь. Если отказывать себе в отпуске и постоянно болеть от этого, то пропадает сам смысл труда.

Чтобы не стать жертвой профессионального выгорания, раз в год надо обязательно идти в отпуск. И не делить его на кусочки по несколько дней. 2-3 недели подряд полноценного отпуска человеку просто необходимы! Они восстановят психику, физическое здоровье, позволят снова почувствовать вкус к жизни.

Уходя в отпуск, покупайте билеты туда, где давно мечтали побывать. Не впивайтесь когтями в любимое кресло и в лучшего друга – ноутбук. Уезжайте, чтобы картинка перед глазами полностью поменялась. Что это будет – остров в Тихом океане или деревушка в глубинке России, – не важно. Главное, чтобы пейзаж и обстоятельства кардинально отличались. Отключите телефон и поменьше заходите в социальные сети. Возьмите с собой любимого человека и научитесь вместе наслаждаться этой жизнью!

В соответствии с трудовым законодательством РФ работодатель обязан предоставить работникам ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Нарушение установленной в ТК РФ обязанности отправлять работников в отпуск может повлечь за собой привлечение работодателя к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Основополагающим документом для предоставления оплачиваемого отпуска является график отпусков, который ежегодно утверждается работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Работодатель нарушает законодательство РФ в части предоставления отпусков в следующих случаях:

– отказ в предоставлении отпуска в даты, установленные графиком;

– непредоставление отпуска в течение двух лет подряд;

– непредоставление отдыха за прошлый год в течение 12 месяцев по его окончании, если он был перенесен по согласованию с работником в связи с производственной необходимостью;

– непредоставление отпуска лицам, работающим в опасных и вредных условиях труда, даже если на это есть их согласие;

– непредоставление отпуска по требованию отдельных категорий работников (беременных, несовершеннолетних, чернобыльцев и т.д.) в период, который им удобен.

Команда ЩЛЗ

ДЕРЖИ удар!

Бокс, пожалуй, один из известнейших видов единоборств. Этот вид спорта очень популярен в Америке, Англии, Германии, России, Украине. В этих странах родились самые известные боксеры мира, которых все знают: Мохаммед Али, Майк Тайсон, Александр Поветкин и другие. Бокс – вид спорта, в котором два участника, близкие по весу, атакуют друг друга с помощью кулаков (помещенных в специальные перчатки), в течение нескольких периодов, называемых раундами.

Бокс делится на три типа: любительский, полупрофессиональный и профессиональный. Все достоинства любительского бокса можно увидеть на Олимпийских играх и других соревнованиях, санкционированных ассоциациями этого вида спорта. В любительском боксе есть система подсчёта очков, присваиваемых за точное попадание в лицо соперника. Бой длится 3 раунда по 3 минуты.

В 2010 году была создана организация World Series Boxing (WSB). Это лига полупрофессионального бокса. В отличие от известного любительского бокса здесь участники лиги принимают участие в санкционированных поединках, где они дерутся с голым торсом и без защитных шлемов. Члены лиги поддерживают свой любительский статус и могут выступать на Олимпийских играх.

В отличие от любительского, бой профессионального бокса длится от 10 до 12 раундов. В профессиональном боксе шлемы запрещены, но рефери может остановить поединок, если видит, что один из боксеров не может больше продолжать бой или не может драться из-за травмы. В таком случае соперник признается победителем техническим нокаутом.

О боксе мы поговорили с Владимиром Тупиковым, инструктором физкультурно-оздоровительного комплекса ОАО «ЩЛЗ» и наставником нашей молодежи.

– Владимир, расскажите, как Вы познакомились с боксом? С чего началась Ваша любовь к этому виду спорта?

– Я занимаюсь спортом с юности: кикбоксинг, каратэ, силовое троеборье. В молодые годы был капитаном команды по хоккею и футболу, защищал честь Щербинского лифтостроительного завода. Наша заводская команда, которая зимой играла в хоккей, а летом в футбол, всегда занимала призовые места на первенстве Подольского района, чаще всего – становилась чемпионом. Все ребята были увлечены спортом, это было престижно.

С начала 90-х годов начал тренировать ребят. А с 1997 года с Николаем Тереховым мы начали тренировать профессионально. Николай Терехов был кандидатом в мастера спорта по боксу. У меня коричневый пояс каратэ. Мы работали вместе, дополняя друг друга. Ребятам, которых начал тренировать, передавал свой жизненный, спортивный опыт. Наши воспитанники занимали достойные места на турнирах Москвы и области. Добивались успехов в чемпионатах России и мира.

Тренировали ребят бесплатно. Каждый работал, а по вечерам и выходным дням обучали ребят.

В 2007 году в Щербинке, на базе ОАО «ЩЛЗ» появился клуб «Атлант» как площадка для занятий кикбоксингом и боксом для любого возраста и любой подготовки. К нам в тренерскую команду присоединился Анатолий Кузнецов, который начал развивать наш клуб по кикбоксингу. Уже много лет мы воспитываем спортсменов здесь.

Клуб «Атлант» участвовал во многих престижных соревнованиях по боксу и кикбоксингу, занимали призовые места и становились победителями. Участвовали в боях наши кандидаты в мастера спорта, и после – становились мастерами. А также мастера спорта удивляли нас своими прекрасными результатами.

Мы выигрывали Первенство города Климовска, Первенство Москвы, Первенство Московской области. Первенство России брали трижды! И побеждали в чемпионате мира три раза подряд – дважды в Италии, и один раз в Анапе. Там же, в Анапе занимали и второе призовое место. Нам есть, чем похвалиться. Мы воспитали отличных ребят!

– Кому вы порекомендуете бокс? Кому, на ваш взгляд, подходит этот вид спорта?

– Обычно в бокс приходят ребята волевые и смелые, которые не боятся подраться, и защитить если кому-то это потребуется. Чаще всего они обладают лидерскими качествами и уверены в себе.

Слабого и трусливого парня тоже можно сделать сильным и смелым с помощью бокса. Только для этого и тренеру, и спортсмену нужно много времени и сил. Для начала такому бойцу нужно подготовить хорошую технику. Тогда появится и внутренняя сила, и уверенность в себе. За полгода можно его подготовить к первому серьезному бою. Реальные примеры такие были как в моей практике, так и среди известных боксеров.

С теми ребятами, которые готовы к достижениям, интересно и можно заниматься. Если у парня есть стремление и характер, если настроиться и организоваться – мы за месяц могли подготовиться к соревнованиям и выигрывали их. Конечно, это большой труд и ежедневные тренировки. Такие спортсмены очень меняются и взрослеют на глазах. У них даже походка меняется, мышление становится совершенно другим. Им проще достигать успехов и в других сферах жизни.

– Во сколько лет оптимально заниматься боксом? И с чего начинать тренировки?

– Лучших результатов добиваются те, кто занимается с самого детства. У них формируется и закаляется характер, тело привыкает к нагрузкам. Уже через пару недель тренировок я вижу, что из себя представляет спортсмен, какой у него характер и потенциал, чего мы с ним можем достигнуть.

Чаще всего ребята приходят к нам осознанно за результатами в возрасте 14-16 лет. У таких парней и голова уже соображает, и мотивация личная есть. Если до этого человек спортом не занимался, тогда нужно очень много трудиться, чтобы достигнуть каких-то результатов. В таком случае мы занимаемся каждый день по 2-2,5 часа, если он хочет выступить на каком-то турнире.

После 16 лет начинать с нуля в спорте – неперспективное дело. Достигнуть больших результатов – шансов практически нет. Только для поддержания формы и здоровья.

– Как строятся тренировки для детей и взрослых, и чем они отличаются? Какие упражнения даете на тренировке?

– Разминка для всех одинаковая, а дальше идет практически индивидуальная работа. Ставим к зеркалу, каждый отрабатывает свои удары. Корректируем, объясняем. Много разговариваем о целях и путях их достижения – это тоже важно. Замечу, что физические данные играют здесь не ключевую роль. Главное в достижении спортивных результатов – это сила духа, характер, выносливость и мотивация. К нам приходят даже девочки, школьницы младших и старших классов. Занимаются для личной самообороны.

Много работаем над ударами. С кем-то больше технику нужно отрабатывать. Начинаем с прямых ударов, боковые труднее – их сразу не дают. Перед зеркалом отрабатываем удары. С дыханием тоже работаем.

С девочками занимаюсь для их самообороны. В большей степени, обращаем внимание на ноги, колени, локти.

Такой вид спорта полезен для самозащиты, для укрепления всех групп мышц, поддержания здорового духа и физической формы. А также бокс помогает закалять характер, мотивирует на успех и развитие лидерских качеств.

Приходите к нам на тренировки, приводите детей. Новички начнут с азов, наберут необходимую форму и технику ударов. Опытные любители получат возможность повысить свой уровень и принять участие в профессиональных соревнованиях. Боксеры профи поддержат и разовьют свое мастерство.

Также в нашем клубе для комфортных тренировок имеется все необходимое: залы, ринг, груши разных размеров, пневмогруша, лапы и пэды для отработки ударов, раздевалки, шкафчики и, конечно, опытный тренерский состав и дружный коллектив. Спорт должен занимать важное место в жизни каждого осознанного человека.

Елена Голышева

Команда ЩЛЗ

НАШИ первоклассники

Первое осеннее утро в нашей стране по традиции начинается с белых бантов, идеально отутюженной школьной формы, крепко зажатых букетов, аккуратно собранных школьных ранцев. Наивность в широко раскрытых детских глазах и едва скрываемая за радостью тревога в маминых. Хрупкая первоклашка с маленьким колокольчиком в руках на плече крепкого старшеклассника.

1 сентября по всей России отмечают важный праздник – День знаний. Традиционно в этот день в школах проходят торжественные линейки, классные часы, уроки знаний и мира, безопасности и патриотизма. Первые лица государства по традиции поздравляют с Днем знаний учителей и учеников, преподавателей и студентов. Различные учебные заведения посещает администрация районов, первые лица городов и страны.

В разных странах учебный год начинается в различное время. Исторически в России не все учебные заведения начинали учебный год 1 сентября. К примеру, во времена Петра I в некоторых школах и гимназиях обучение начиналось в конце августа, середине сентября или октября, сельские школы грамоты начинали работать с 1 декабря, когда все полевые работы были закончены.

В середине 30-х годов в Советском Союзе единого дня начала учебного года не было, оговаривалось только, что дети начинают учиться осенью. И только 3 сентября 1935 года было принято Постановление о введении единого дня начала учебных занятий во всех школах СССР с 1 сентября.

День знаний стал государственным праздником благодаря Указу Президиума Верховного Совета СССР №373-11 «Об объявлении 1 сентября всенародным праздником – Днем знаний» от 15 июня 1984 года. Неизменным атрибутом школьного праздника является колокольчик.

С особой торжественностью в этот праздничный день во всех школах встречают юных первоклассников. Они впервые идут в школу, где им предстоит учиться долгие годы, где их ждет много перемен: новые дела и новые друзья. Наверное, не найдется в России человека, который бы не вспоминал с теплотой день первого звонка, свою первую учительницу, школьных товарищей, с которыми начинал путь во взрослую жизнь.

Щербинский лифтостроительный завод ко Дню знаний приготовил подарочные наборы первоклассникам, детям сотрудников предприятия, которые были переданы родителям юных школьников.

Дорогие наши первоклашки! Для вас начинается новая школьная жизнь, наполненная новыми открытиями, знаниями, приключениями и друзьями.

Желаем вам быть смелыми, старательными, энергичными, добрыми, любознательными и дружными. Пусть легким будет путь к знаниям, пусть этот учебный год подарит только высокие отметки и радостные эмоции, новые победы и достижения.

Добро пожаловать в школьную страну!

Вот звенит звонок веселый –
И тебя встречает школа!
Ждут уроки, переменки
И отличные оценки!

Будешь ты писать, читать,
Складывать и вычитать!
Целый мир и новый класс
Ждут тебя! В добрый час!

Досуг

КОНКУРС детского рисунка

Друзья! Приглашаем вас принять участие в семейном конкурсе детского рисунка «Мои родители работают на Щербинском лифтостроительном заводе»!

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса детских рисунков (далее – конкурс).

1.2. Организатором конкурса является ОАО «ЩЛЗ».

2. Задачи конкурса:

2.1. Конкурс направлен на вовлечение детей и подростков в занятия художественным творчеством, выявление и поддержку талантливых детей, сохранение семейных ценностей.

3. Порядок организации и проведения конкурса:

3.1. Общее руководство по организации и проведению конкурса осуществляется административной службой ОАО «ЩЛЗ».

3.2. Конкурс проводится в 1 этап: с 1 октября по 1 декабря 2019 г.

3.3. Рисунки на конкурс принимаются до 1 декабря 2019 г. (включительно). Телефон для справок 14-68.

3.4. В конкурсе могут принять участие дети и внуки сотрудников ОАО «ЩЛЗ». Возраст конкурсантов от 5 до 15 лет.

3.5. На конкурс принимаются рисунки, выполненные на бумаге (картоне), оформленные в пластиковую рамочку, формата А3.

3.6. Рисунки могут быть выполнены в любом жанре и технике (карандаш, фломастер, гуашь, акварель, пастель, коллаж, аппликация и т.д.). На обратной стороне каждой работы указываются фамилия, имя, отчество автора, возраст, мобильный телефон и ФИО родителей.

3.7. Количество работ, представленных на конкурс одним ребенком, не может превышать 1 рисунка.

3.8. Работы, переданные на конкурс, будут возвращены участникам.

3.9. ОАО «ЩЛЗ» оставляет за собой право использовать материалы, принятые на конкурс, в PR, рекламных и иных целях.

4. Порядок и критерии выбора победителей.

4.1. Критериями выбора победителя и призеров конкурса, являются соответствие тематике и оригинальность исполнения.

4.2. Голосование членов жюри конкурса производится в один тур.

4.3. Оценка работ участников конкурса осуществляется жюри конкурса методом экспертной оценки по 10-балльной шкале.

4.4. Победители и призеры конкурса определяются исходя из наибольшего количества набранных баллов.

5. Награждение победителей.

5.1. По итогам конкурса присуждаются три призовых места.

5.2. Участники, занявшие по итогам конкурса I, II и III место, награждаются дипломами и призами.

5.3. По решению жюри конкурса могут быть определены дополнительные, специальные и поощрительные призы.

5.4. Объявление результатов и награждение победителей осуществляется на торжественном мероприятии 20 декабря 2019 г.

5.5. Лучшие рисунки и фотографии победителей публикуются в социальных сетях на страничке ОАО «ЩЛЗ».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ЮБИЛЕЕМ!

– Ирину Ивановну Глухову,
комплектовщика цеха № 12;

– Олега Александровича Красноперова,
заместителя главного инженера;

– Виктора Сергеевича Рыбкина,
стропальщика СГП;

– Сергея Александровича Зайцева,
штамповщика цеха № 1;

– Александра Тимофеевича Попадича,
токаря цеха № 13.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Коллектив цеха инструментального производства и новой техники № 4 поздравляет с Днем рождения диспетчера Ольгу Валерьевну Антонову!

Тридцать лет – прекрасный возраст!
Ты прекрасна и умна,
Обаятельна, серьезна
И в работе ты сильна!

Будь удачлива, коллега,
Верь всегда в звезду свою,
Шагай по лестнице успеха,
Верши сама судьбу свою!

Стремись легко к мечте своей,
Добейся высоты в карьере,
Тридцатилетний юбилей,
Пусть отворит тебе все двери!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги!

В связи предстоящими новогодними праздниками планируется поздравление детей сотрудников предприятия и вручение им новогодних подарков.

Просим Вас подать сведения о ваших детях в отдел кадров ОАО «ЩЛЗ» с указанием ФИО ребенка, даты его рождения и ФИО родителей.

РАБОЧИЙ ГОРОД

Газета зарегистрирована Управлением ФСН за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному федеральному округу.

СВИДЕТЕЛЬСТВО ПИ № ФС1-50981 ОТ 17 ЯНВАРЯ 2006 ГОДА.
УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «ЩЕРБИНСКИЙ ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

Пресс-секретарь ОАО «ЩЛЗ»: Л.Н. Баранова
PR-менеджер: Е.С. Голышева
Медиа-дизайнер С.Б. Халави

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:
108851, г. Москва, г. Щербинка, ул. Первомайская, д.6
тел.: 8-495-712-69-90, вн. 14-68

E-mail: gazeta@shlz.ru

ГАЗЕТА ОТПЕЧАТАНА В ТИПОГРАФИИ
АО «Щербинская типография»
г. Москва, ул. Типографская, д.10
Тираж: 800 экз. Заказ № 1738
Подписано в печать по графику 30.09.2019
Подписано в печать по факту 30.09.2019
Распространяется бесплатно