



РАБОЧИЙ ГОРОД

Корпоративное издание Щербинского лифтостроительного завода

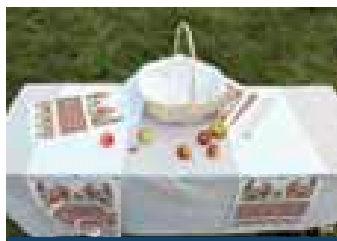
№ 8 (111) | 30 Июля 2013

2 ПРОБЛЕМЫ ЛОГИСТИКИ



3 ВИДНОЕ

Работа корпуса № 57 выше всяких похвал!



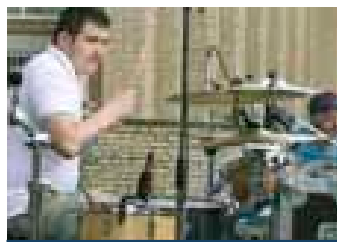
4 ИВАН КУПАЛА

Слет на базе отдыха «Зарница»



6 ПУТЕШЕСТВИЕ ПО ЗОЛОТОМУ КОЛЬЦУ

Суздаль, Владимир



7 МУЗЫКА

без границ

8 ПОЗДРАВЛЕНИЯ

ВАКАНСИИ



ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА ЛИФТОВ ТОРГОВОЙ МАРКИ WELLMAKS РАСТУТ

Последняя декада июня прошла под знаком подготовки к встрече с руководителями города Москвы. Встреча обязательно состоится и с мэром столицы, и с его заместителями. Поэтому режим подготовки с повестки дня не снимается, наведение порядка не должно стать эпизодическим, и все возможности для этого есть.

Совещание руководителей ОАО «ЩЛЗ», на котором подведены итоги работы про-

изводства в июне и обсуждены планы на июль, прошло в конференц-зале предприятия утром 1 июля.

Директор по производству А.И. Вовк доложил об изготовлении 950 единиц продукции за истекший месяц. За второй квартал 2013 года выпущено 2 848 лифтов (за тот же период 2012 года – 2 853), за первое полугодие – 5 186 (за первое полугодие 2012 года – 5 198). Среднемесячный темп составил 866 единиц. Работу в июне А.И. Вовк определил как крайне

напряженную, поскольку пришлось задействовать несколько субботних дней.

Что касается дальнейших планов – на 1 июля заводом уже получено 1 060 заказов, работа предстоит серьезная еще и потому, что потребителям требуется большое количество специальных лифтов, а также лифтов марки Wellmaks (150 единиц).

В заключение совещания М.А. Ваксман поблагодарил коллективы предприятия за хорошую работу в июне.

ПОГОВОРИМ О ПРОБЛЕМАХ ЛОГИСТИКИ

Понятие «логистика» – многозначно, это и управление, и перевозка. Казалось бы, термины различны, но на самом деле они не могут существовать друг без друга.

Под управлением следует понимать планирование или правильное распределение ресурсов и времени. А перевозка означает доставку груза до пункта назначения. Порой люди, занимающиеся логистикой, уделяют тому или иному аспекту мало внимания, тогда и начинаются проблемы. К сожалению, человеческий ресурс ограничен. Не все можно помнить, не за всем можно уследить. А ошибки фатальны. Особенно, если ваша работа касается важных вопросов в масштабах большого производства.

Учебники твердят, что наука логистика регулирует процессы продвижения товаров, и наиболее важным видится наличие складов, так как они позволяют во многом гарантировать ассортимент, но самое главное – грамотно выстроить логистику.

Если отбросить внешние проблемы, такие как заключение договоров, общение с заказчиками, своевременный вывоз товара, то обнажаются проблемы внутренние. Так, например, бывает, что комплектация – один из видов работ логистики – страдает. Не слишком хорошо обстоят дела со своевременной выдачей товара из цехов. Груз вывозится медленно, не всегда уезжают вовремя машины.

И в чем же корень всех зол? Неужели производство, отдел логистики или отдел сбыта плохо работают? Нет. В действительности специалисты каждого отдела – ответственные работники, проблемы заключаются не в халатности или ответственности людей, а в устройстве огромного механизма, которым является завод.

Это огромная машина, которой трудно управлять. Слишком много отделов, слишком много начальников. Везде нужно подтверждение, подпись, печать и т.д. Время – один из важных вопросов, которым занимается логистика, бесконечно тратится на одну вещь – на бюрократию.

Впрочем, с этим обещают покончить. Только скоро ли? Работники отдела логистики уже шесть лет ждут обещанного введения автоматизированных систем. В настоящее время часы, а то и дни уходят на то, чтобы вручную вбить огромные списки поступления и отгрузки товара в базу 1С. Сотни строк наименований, ошибиться в которых не составит труда. Просто потому, что в глазах рябит. А все могло бы делаться автоматически. Говорят, светлое будущее, избавляющее от монотонной работы, скоро наступит с приходом «Галактики» в отделы сбыта, логистики и цеха завода. Да только единственное пугает: сколько времени прошло и сколько еще пройдет. А конца обещаниям пока не видно.

То же самое частично относится к своевременной выдаче товара производством. Почему частично? Просто из всех перечисленных выше проблем, она одна сводится к человеку. Вернее, к внимательности человека. Также как бедные сотрудники без устали, денно и нощно вбивают в программу данные о продукции на поступление и отправку, начальник отдела логистики составляет график поступления продукции из цехов. При этом он тоже работает со списком из тысячи наименований лифтов и его комплектующих. Временами совершается ошибка и устанавливаются немислимые сроки производства.

Допустим, несколько лишних десятков единиц товара в одном месяце, хотя их стоило бы перенести на месяц следующий. Так происходит по разным причинам: бюрократия, сторонние вопросы и многое другое. За всем не уследишь. И тут нет вины человека, отвечающего за график, будь он начальник или рядовой сотрудник. Хотя это важный вопрос, и от него зависят масштабы производства. В конце концов собираются оперативные совещания, график выверяется руководством завода, но и тут можно проглядеть ошибку. Ведь наименований много, а человеческий ресурс не безграничен.

А что с комплектацией и медленным вывозом груза? Случается, повреждается легкая упаковка, сам товар, например, двери, или каким-то другим образом страдает внешний вид, комплектация. Какие причины могут быть? Водитель на погрузчике был не очень аккуратным или огромные фуры зацепили товар. Но интересно, стоит ли в таком случае искать виноватых, которых можно долго вылавливать. Вглядываться с разных ракурсов в проблемы логистики?

Самая главная проблема и ее решение лежат на поверхности. Отсутствие закрытых складов сильно бьет по карману, времени, работе завода. Товар лежит под открытым небом, не стоит даже пускаться в разговоры о влиянии погоды на ценный груз. И чем дольше груз лежит, тем сложнее его бывает найти и быстро вывезти. Да, есть специалисты ОТК, есть книги учета и огромные талмуды, но до коли регистрацию можно вести в бумажном виде? Ведь люди меняются. И с новыми людьми должны приходить перемены. Легче и быстрее найти информацию на электронном носителе, чем разбираться в почерках и старых, стираемых временем записях.

Тут вроде тоже есть перспективы, инновации. Штрих-кодирование всего товара позволит составить карту складов, которая облегчит работу специалиста отдела логистики. Дистанционное управление всеми местами и ячейками склада – голубая мечта специалистов отдела сбыта и отдела логистики. Только представьте, если бы можно было отправить запрос на пульт, компьютер или планшет мастеру из

отдела логистики. Моментально увидеть, в каком месте, на какой полке и в каком ящике хранится продукция, вместо судорожных поисков по журналам и открытому складу без табличек и подписей. Да, это видение остается пока что сладким сном. Проект есть, уточняется его стоимость, составляется подробный план на представление руководству.

Но почему так медленно? Ведь электронные системы позволяют многократно повысить качество работы. То есть, станет возможным отслеживать количество продукции, а следовательно, сократятся временные издержки, трудоемкость, но главное – возможность совершения ошибки приблизится к нулю. Конечно, проект затратный и в плане обучения людей, и в плане материальных издержек, а также требует постоянного контроля со стороны отдела автоматизации управления предприятием.

Другое дело, что проект совсем нереализуем, пока склады остаются открытыми. В итоге все проблемы логистики сводятся к обустройству складов. Будь склады закрытыми, просканировать весь товар было бы легче, чем тот, что простаивает запактованным на улице. Решился бы вопрос нахождения товара. Исчезли бы неожиданные повреждения, но самое главное – появилось бы место под товар, который подчас цехам нелегко оставить в нетронутом виде. Все хорошо, но постройка новых помещений, полок, ячеек, и только потом введение технологий, требует огромных новых территорий и финансовых средств.

Хотелось бы, чтобы те склады, которые построили в Быковке для магнитных станций и частотных преобразователей, были лишь началом. Началом светлого будущего, организованного управления и скорой перевозки товара. Сами же люди из сферы логистики работают неплохо, но слишком много препятствий на пути к идеальной работе. С другой стороны, идеальной работы не бывает, это утопия, но к ней надо стремиться.

Михаил Камалиев

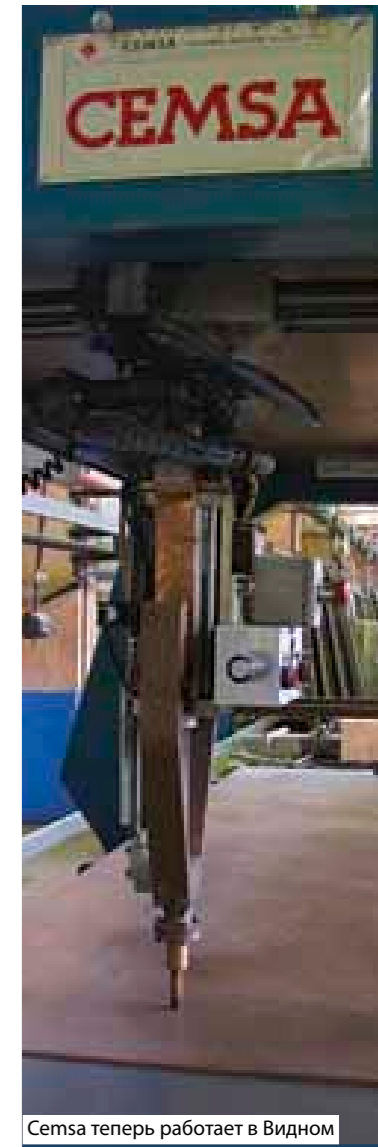
ВИДНОЕ: С КАЖДЫМ ДНЕМ МЫ СТАНОВИМСЯ КРЕПЧЕ



Идет упаковка заказа для Кубы



Новый конвейер сборки дверей шахты начал работать в этом году



Cemsa теперь работает в Видном

О работе корпуса № 57 в Видном наша газета писала около года назад. Что изменилось за год? Краткое интервью об этом наш корреспондент взял у начальника цеха по сборке дверей шахты Игоря Николаевича Шушуева.

Игорь Николаевич, что изменилось за это время во внешнем обустройстве корпуса?

И.Н. Шушуев: Во-первых, рабочие отдела капитального строительства завода меняют кровлю крыши корпуса, сделали отливы, поменяли покрытие зенитных фонарей. Плановый ремонт прошел внутри здания: весной в пролетах положили новую плитку на полы, покрасили стены и потолок. Заменяли светильники. На третьем этаже появилась комната отдыха.

Что планируется сделать еще?

И.Н. Шушуев: На следующей неделе должны приехать замерщики одного из подразделений группы компаний «СУ-155». Нужно заменить старые деревянные оконные рамы,

которые установлены в окнах корпуса во время его постройки в 60-70-х годах прошлого века. Найти современные решения трудно, так как окна большие, но сделать это необходимо – зимой холодный ветер продувает здание насквозь.

Обновляется ли в корпусе станочный парк?

И.Н. Шушуев: Да, недавно нам привезли револьверно-пробивной пресс С5, контактный сварочный станок Chemsa и листогибочный пресс Finn Power. Помимо этого запустили в работу третий конвейер для сборки серийных дверей. Ждем лазер-пресс под новый вид дверей, у нас уже готов фундамент под этот станок. Теперь решение за руководством завода.

Поломки оборудования неизбежны. Как часто они происходят и с чем связаны?

И.Н. Шушуев: Да, поломки бывают, но на этот случай у нас есть свои ремонтники: слесари-монтеры, инженеры по работе со станками с ЧПУ. Если нет у нас возможности что-либо починить или нет

подходящего оборудования, то обращаемся на основную площадку завода в Щербинке. В целом, в корпусе не было больших простоев оборудования.

За этот год объемы производства выросли?

И.Н. Шушуев: Да, с каждым днем мы становимся крепче. Сейчас можем произвести больше 8 000 дверей шахты. Также стали делать больше кабин грузовых лифтов. Начали с одной-двух штук в месяц, теперь уже делаем тринадцать. Грузоподъемность этих кабин 2–3 тонны.

Есть ли планы, которые не удалось реализовать за прошедший год?

И.Н. Шушуев: Нет, планы выполнены на сто процентов.

Михаил Камалиев

ПРАЗДНИК ИВАН КУПАЛА

Более 350 человек приняли участие в седьмом туристическом слете молодежи, проведенном СУ-155 с 12 по 14 июля на базе отдыха «Зарница» в подмосковном Серпухове. На мероприятии собрались молодые специалисты из организаций, входящих в Группу компаний. Традиция проведения турслетов стартовала по инициативе СМС СУ-155 летом 2007 года.

На этот раз темой слета стал праздник Ивана Купалы. Палаточный лагерь был стилизован под славянские деревни. На большой поляне, на берегу Оки, четыре команды по семьдесят человек – «Сапожники», «Гончары», «Хлеборобы» и «Кузнецы» – под руководством опытных инструкторов соревновались между собой.

Справедливости ради надо сказать, что на самом деле команд было в этот раз пять. Проведенные ранее слеты вдохновили руководство СУ на создание собственной команды – команды руководителей под названием «Зодчие». Их выступление вызвало дружное одобрение, поскольку готовились они не на шутку добросовестно, ведь превзойти таких талантливых артистов, как представители вышеуказанных четырех команд, было делом чести.

Оформляли участники свои деревни со всей тщательностью, с любовью. В конкурсе «Визитка» рассказали о себе и о своих профессиях, вложили широкую душу в конкурс «Хоровод», показали слайд-шоу, в полевых условиях готовили свой «свиток» – современную стенную газету, варили уху и плов, строили дом. Свободного времени как такового не было.

Отдельно надо сказать об уровне организации слетов. Насколько все продумано, слажено, отработано – уровень очень высокий. Плюс красивые молодые люди, девушки – картина создается впечатляющая.

Спасибо всем, кто принял участие в слете, отстоял честь своих команд, предприятий и порадовал окружающих творчеством и энтузиазмом!



НАС ЖДУТ НА СЕЛИГЕРЕ

Всероссийский молодежный форум «Селигер» стартовал 14 июля на живописном берегу озера близ города Осташкова Тверской области. Организатором форума с 2005 года является молодежное объединение «Наши». Начиная с 2009 года оно курирует форум совместно с Федеральным агентством по делам молодежи.



«Селигер-2013» – это отдых, общение, важные знакомства и налаживание связей. Ежегодно форум собирает до двадцати тысяч активных, энергичных, успешных молодых людей. Недельная смена с обширной программой «Молодые профессионалы» соберет наиболее талантливых специалистов в сфере архитектуры, дизайна, технологий строительства, производства и применения систем энергоо-

беспечения с последующим предоставлением практической возможности реализации различных проектов.

В этом году молодым специалистам группы компаний «СУ-155» посчастливилось получить счастливый билет на форум, где, мы уверены, они смогут раскрыть свои таланты и получить дополнительный профессиональный опыт и стать более уверенными в деле, которое выбра-

ли. В числе участников – работники ОАО «ЩЛЗ»: Петр Шугуров, Михаил Богданов, Константин Дробиков.

Желаем нашим ребятам удачи, и ждем их возвращения с яркими впечатлениями и новыми профессиональными открытиями.

СУЗДАЛЬ ОЧАРОВАЛ СВОЕЙ КРАСОТОЙ

В летние выходные дни активные представители Союза молодых специалистов ОАО «ЩЛЗ» во главе с генеральным директором Максом Айзиковичем Ваксманом посетили Суздаль, город-музей Золотого кольца России.



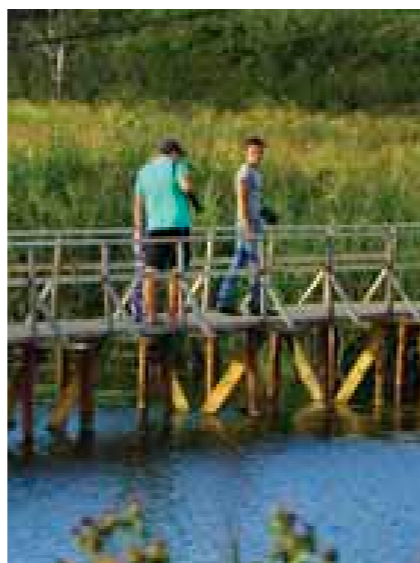
20 июля в музее деревянного зодчества состоялся ежегодный фестиваль – День огурца, который стал одним из самых ярких впечатлений о городе. Выращивание огурцов в Суздале – традиционное занятие местного населения. А праздник Огурца – оригинальный подход к торжеству. Оно было популярно во времена наших предков. Сейчас традицию возродили, поэтому в этом году, уже в тринадцатый раз отмечался праздник, где на самом высоком уровне гостям были представлены выступления многочисленных творческих коллективов и исполнителей. Все желающие принимали участие в самых различных «огуречных забавах» – фотоконкурсах, мастер-классах по засолке огурцов, изготовлению сувениров и кулинарных соревнованиях.

Суздаль – сказочный, заповедный город – маленький и уютный, и одновременно величественный – с церквями и монастырями, с колокольными

перезвонами, живет в своей особой гармонии с природой и по традициям русской культуры. Там действительно можно отдохнуть от шумного мегаполиса, услышать тишину и полюбоваться живописной природой. Наша туристическая группа по-настоящему прониклась атмосферой этого чудесного города после насыщенной, интересной пешеходной экскурсии.

Владимир – еще один исторический центр, где посчастливилось оказаться нашим заводчанам. В этот город организовали выездную экскурсию из Суздаля, на которой можно было заполнить пробелы в памяти о великой истории нашей страны.

Все молодые специалисты сердечно благодарят организаторов и генерального директора Макса Айзиковича Ваксмана за предоставленную возможность так познавательно и интересно провести выходные дни в чудесном городе Суздале.



МУЗЫКА БЕЗ ГРАНИЦ

2 июля во Дворце культуры состоялся концерт камерного инструментального ансамбля «Орфей». Работники завода самых разных подразделений и отделов целыми коллективами пришли на мероприятие. Как приятно, что в родном городе так много талантливых людей – артистов, от встречи с которыми получаешь огромную радость.

Концерт прошел, как говорится, на одном дыхании. Музыкальные композиции сменяли друг друга – это и латиноамериканские мелодии, и романтические, и классические произведения, даже восточные ритмы – все это соцветие творчества камерного музыкального ансамбля «Орфей».

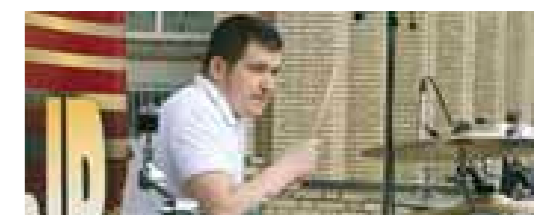
Для многих из нас было открытием, что барабанщик коллектива, Александр Евтюшков – наш, заводской работник.

В младших классах Саша начал заниматься в школе искусств «Радуга», где с удовольствием учился как танцам, так и музыке. Со временем игра на музыкальных

– Наша группа достаточно молодая, – рассказывает Саша, – но мы рвемся в бой! Буквально недавно наш коллектив стал победителем в фестивале «Призыв». И это не единственный конкурс, на котором мы заняли 1 место.

У нас есть свои зрители, которые приходят послушать нашу музыку на концертах. Мы выступаем в клубах и на открытых площадках города. Наш стиль – это рок с элементами электроники.

Сами пишем и тексты, и музыку. Получаем огромное удовольствие от творческого процесса, общения друг с другом, и конечно же, от живых выступлений на сцене.



инструментах стала для него настоящим хобби. А когда Саша попробовал импровизировать на ударной установке – это окончательно определило направление его дальнейшего развития музыкально-творчества.

В 2004 году Александр пошел учиться в приборостроительный техникум. После окончания стал работать на ЩЛЗ. Поступил в Московский социально-педагогический институт при МПГУ им. Ленина. Успешно окончил музыкальный факультет по специальности «Художественное образование».

В это же время играл на ударных инструментах в ансамбле «Орфей».

Музыка – это то, чем живет Александр. Импровизировать или играть на сцене знакомые всем произведения и проживать каждый номер, оставляя частичку своего сердца внимательным зрителям, доставляет ему огромную радость. Несколько лет назад амбициозный талантливый музыкант стал ударником в московской рок-группе «Грани».

Елена Гольшева

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ



Участник Великой Отечественной войны, ветеран завода, **Павел Дмитриевич Ананкин** отметил свое 90-летие!

Он был призван в действующую армию в начале 1942 года, воевал на Западном и Прибалтийском фронтах, освобождал города Псков и Ригу. Дважды ранен в ходе боевых действий.

Павел Дмитриевич награжден Орденом Отечественной войны I степени, медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и др.

Дорогой Павел Дмитриевич! Желаем Вам неиссякаемого здоровья, душевных сил, радости и прекрасных солнечных дней!

Коллектив Службы заместителя генерального директора по экономической безопасности и персоналу сердечно поздравляет старшего специалиста по кадрам **Надежду Алексеевну Бобкову** с юбилеем!



Дорогая Надежда Алексеевна!
*Красивой, нежной и веселой,
 Очаровательной, шальной,
 Всегда любимой и влюбленной,
 Душою вечно молодой,
 С огнем в груди, с мечтою в сердце,
 Недостижимой, как звезда,
 И неразгаданной загадкой
 Вы оставайтесь навсегда!
 Пусть радость, которую дарите всем,
 Кто смотрит, любуясь, в Ваше лицо,
 Кого согреваете души теплом,
 К Вам вернется любви дождем!*

С прекрасным праздником – с юбилеем!

ПОЗДРАВЛЯЕМ С РОЖДЕНИЕМ СЫНА!

Сотрудники цеха № 2 и ПДО поздравляют **Виталия Ивановича и Елену Евгеньевну Довганич** с рождением сына!

*Вас поздравляем с рождением сына.
 Вырастет он настоящим мужчиной.
 Это ведь будет нетрудно совсем
 Перед глазами – достойный пример.
 Мама и папа – прекрасные люди,
 Сын ваш таким обязательно будет!*

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

- **Виктора Михайловича Чернышева**, слесаря механосборочных работ цеха № 2;
- **Владимира Николаевича Калинина**, подсобного рабочего цеха № 5;
- **Ивана Николаевича Малюка**, мастера цеха № 5;
- **Анатолия Кузьмича Коршунова**, инженера-конструктора ОГК;
- **Александра Николаевича Гаврилина**, слесаря механосборочных работ цеха № 13;
- **Шамиля Минхачевича Ромашкина**, водителя автомобиля АТЦ;
- **Сергея Евгеньевича Караулова**, слесаря механосборочных работ цеха № 14.

ВАКАНСИИ

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЩЕРБИНСКИЙ ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»
 142171 Россия, г. Москва, г. Щербинка,
 ул. Первомайская, 6.

Приглашает работающих, добросовестных и ответственных граждан Российской Федерации на собеседование для включения в кадровый резерв организации для дальнейшего возможного трудоустройства.

- **ТЕХНИЧЕСКИЙ ЭКСПЕРТ** (высшее техническое образование);
- **ФРЕЗЕРОВЩИК;**
- **ПЛОТНИК;**
- **ШТАМПОВЩИК;**
- **ТОКАРЬ-расточник;**
- **ТОКАРЬ;**
- **СВЕРЛОВЩИК;**
- **СЛЕСАРЬ-электромонтажник;**
- **МАШИНИСТ** мостового крана;
- **ШЛИФОВЩИК;**
- **РЕЗЧИК МЕТАЛЛА** на ножницах и прессах;
- **ЭЛЕКТРОМОНТЕР** по обслуживанию грузоподъемных механизмов и по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- **ВОДИТЕЛЬ** погрузчика;
- **СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК;**
- **РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬ** работ;
- **СТРОПАЛЬЩИК.**

Для РАБОТЫ НА ТЕРРИТОРИИ ООО «СЕРПУХОВСКОГО ЛИФТОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА»

- **ОПЕРАТОРОВ СТАНКОВ** с программным управлением;
- **СВАРЩИКОВ** на полуавтоматических машинах и машинах контактной сварки (наличие удостоверения сварщика);
- **СЛЕСАРЕЙ** механосборочных работ;
- **МАЛЯРОВ** на линию покраски;
- **ВОДИТЕЛЕЙ** погрузчика
- **КЛАДОВЩИКОВ;**
- **ИНЖЕНЕРОВ-программистов** (администраторов баз данных).

Трудоустройство в соответствии с Трудовым кодексом РФ, стабильная заработная плата, возможность карьерного роста и совершенствования профессионального мастерства, служебный транспорт от г. Подольска.

Отдел кадров работает с 8 до 17 час. ежедневно, кроме субботы и воскресенья.
 Тел. 8 (495) 739-67-25; 8 (495) 867-33-47
 e-mail: kadr@shlz.ru

В СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ГОРОДА ВИДНОЕ:

- г. Видное, Белокаменное шоссе, владение 10
- **СТРОПАЛЬЩИК;**
- **МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА.**

Отдел кадров работает с 8 до 17 час. ежедневно, кроме субботы и воскресенья.
 Тел. 8 (495) 589-25-78